Creamos talento digital diverso

MEMORIA ANUAL 2022

F5 factoría
POWERED BY SIMPLON

Índice

Carta de la Presidenta y de la Directora	**3**
Sobre Factoría F5	**5**
Nuestro impacto social	**6**
Formando e impulsando el talento digital	**7**
Bootcamps en 2022	7
Rompiendo la brecha digital de género	**8**
Programa Fem Coders	8
Ampliando el futuro con la AI School	**9**
Inteligencia artificial	9
Fomentando la vocación digital	**10**
Programa Work-in-Tech	10
Impulsando el talento digital	**11**
Digital Talent Day	11
Retando al talento digital	**12**
Hackathon F5	12
Destacados 2022	**13**
Equipo Factoría F5	**15**
Datos económicos 2022	**16**
Balance Económico 2022	16
Futuro	**17**
Colabora entidades y empresas comprometidas	**18**

Carta de la Presidenta y de la Directora

Es especialmente emocionante presentar la memoria de actividades y resultados 2022 de **Factoría F5**. Una entidad que nació hace 5 años con el firme propósito de ofrecer en España oportunidades formativas y laborales a personas en situación de vulnerabilidad social en un sector de futuro, el sector tecnológico.

Factoría F5 se constituyó como una asociación innovadora y disruptiva con alma híbrida entre el mundo social y digital. Con una fuerte voluntad de desarrollar proyectos de alto impacto social, tomamos la fórmula de éxito de las escuelas Simplon.co que, desde Francia se ha escalado ya a varios países, y ha generado para miles de personas una proyección laboral digna y de calidad.

Desde el punto de vista del impacto social, se han formado solo en este año a más de 400 personas en situación de vulnerabilidad. Consiguiendo una salida positiva de las más elevadas de los últimos años, un 89%.

En relación con la brecha digital de género, hemos realizado seis bootcamps de desarrollo web full stack 100% femeninos. Y en números generales, el 60,6% de las personas formadas han sido mujeres. ¿Por qué hemos hecho esta apuesta tan fuerte en 2022? Es necesario revertir la brecha digital de género en un sector donde todavía hoy tan solo un 20% de los y las profesionales son mujeres. Aún más preocupante es la previsión de que, si seguimos con esta tendencia sin impulsar acciones de mejora, en 50 años todavía no se habrá conseguido la igualdad en el sector. Gracias a nuestro programa Femcoders, financiado por Google.org, hemos contribuido a acercarnos y acelerar esta deseada y necesaria igualdad. Además hemos sido testigos de la sororidad extraordinaria que se genera en las formaciones de mujeres: un vínculo comunitario que propicia el empoderamiento y el apoyo mutuo para convertirse en dueñas de su presente y proyección futura.

A nivel de escalabilidad, hemos abierto nuestra **escuela F5 de Madrid** a principios de año, que ha sido la palanca para impulsar proyectos tan innovadores, como la primera **escuela inclusiva de IA en España**.

Hemos crecido de forma sostenible a nivel humano (porcentaje y número de personas) y de proyectos (presupuesto). Sabemos que los magníficos resultados conseguidos son sobre todo gracias a un equipo de personas GIVERS, altamente profesionales y comprometidos socialmente. Un equipo que celebra con emoción y comparte con todas y cada una de las personas miembro de las escuelas, cada una de las inserciones sociolaborales que se consiguen. En este sentido, este año

Maria del Carme Salcedo Vereda
Presidenta Factoría F5

Noelia Torres Baños
Directora Factoría F5

hemos empezado a trabajar la estrategia de F5 Best place to Grow que seguiremos desarrollando en los próximos años y el Entorno Protector de Factoría, con el objetivo de promover y preservar la asociación como espacio de buen trato y crecimiento, tanto para los y las profesionales, como para los y las coders.

En este crecimiento hay que destacar el peso de la innovación, muy importante para nuestra misión. Muchos de los proyectos desarrollados han sido proyectos pilotos e innovadores como, por ejemplo, la primera formación full stack para personas en situación de discapacidad. Sabemos que el sector tecnológico y todo su ecosistema es altamente cambiante y como proyecto tenemos el deber de prepararnos y adelantarnos a nuevos escenarios. En este sentido, la auténtica innovación, aquella que pasa de la voluntad a la acción, requiere de equipos altamente comprometidos como el nuestro y en continua búsqueda de nuevas rutas de inclusión. Asumir riesgos, aprender a gestionar la incertidumbre, reservar espacios en nuestras agendas para pensar a lo grande en el futuro, forma parte de nuestro ADN organizativo. Esta es nuestra filosofía para atender nuestro compromiso con y para la sociedad.

Y todo esto sabemos que no podríamos hacerlo con nuestras propias fuerzas. Nuestros éxitos son compartidos con todas aquellas empresas, administraciones y organizaciones sociales con las que trabajamos conjuntamente en alianza, con el objetivo compartido de impulsar el talento digital diverso y las oportunidades sociales y laborales para todas las personas que se encuentran en situación de precariedad socioeconómica. Gracias a todas las personas y las organizaciones que habéis contribuido a los éxitos de 2022. Por supuesto, seguiremos contando con vosotras para afrontar los nuevos retos que nos esperan en 2023. Lo haremos con la ilusión y el compromiso que nos inspira este gran proyecto.

Sobre Factoría F5

Factoría F5
Nació en diciembre de 2016 de la voluntad de tender un puente entre la gran cantidad de personas en situación de vulnerabilidad en España y los miles de puestos no cubiertos en las empresas del sector tecnológico.

Por ello, apostamos por el modelo pedagógico innovador de Simplon.co que permite formar gratuitamente, de manera intensiva e inclusiva, sin necesidad de conocimiento previo, en las competencias más buscadas por las empresas tecnológicas.

Misión
Nuestra misión es ofrecer oportunidades formativas de alto nivel, innovadoras, gratuitas y de calidad a personas en situación de vulnerabilidad, dando respuesta a las necesidades del sector digital, desarrollando un modelo replicable y escalable.

Factoría F5 establece alianzas estratégicas con los actores claves del territorio y proyectos de colaboración a nivel autonómico, nacional e internacional, prestando servicios digitales a las entidades de la economía social, del tercer sector, del sector privado y del público.

Nuestro impacto social

22
bootcamps

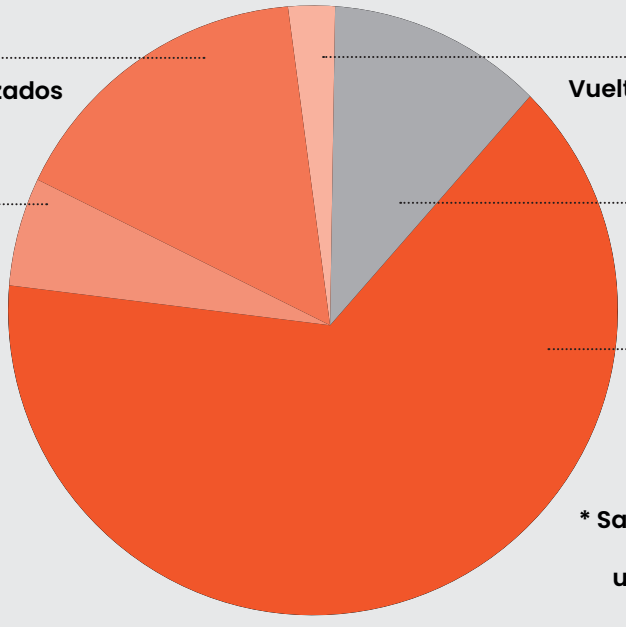
10.000
horas de formación

468
coders

286
mujeres coders
(60,6%)

33,6
edad media

40
nacionalidades



89%
salida positiva*

* Salida positiva: obtención de empleo, acceder a una formación adicional o al emprendimiento.

Formando e impulsando el talento digital

Bootcamps en 2022:

Desarrollo Web Full Stack 850h

Inteligencia Artificial
1ª escuela IA en Madrid

Desarrollo Web Frontend 300h

En 2022, Factoría F5 tuvo 22 formaciones en ejecución:

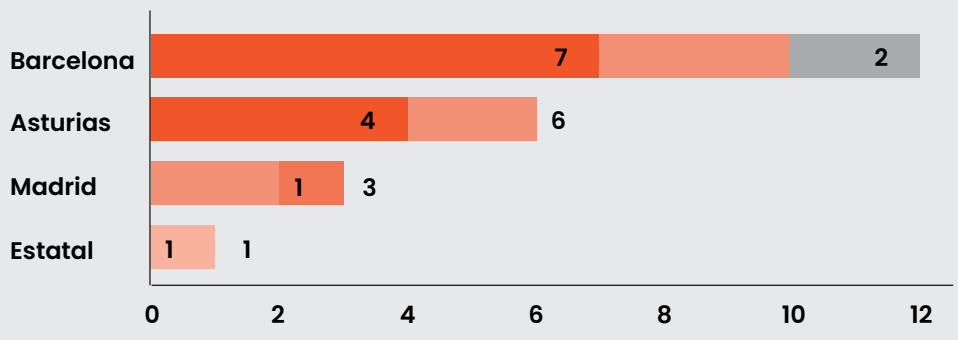
- 15 Formaciones en **Desarrollo Web Full Stack** de 850 horas, durante 6 meses:
  - 9 Formaciones mixtas en Barcelona y Asturias
  - 6 Formaciones para grupos de mujeres del Programa Fem Coders de Factoría F5 en Barcelona, Madrid y Asturias
  - 1 Formación para personas con discapacidad en Asturias

- 2 Formaciones en **Desarrollo Web Frontend** de 300 horas en Barcelona

- 1 Formación en **Inteligencia Artificial** de 1250 horas, durante 9 meses en Madrid

(9 de estos bootcamps finalizarán en 2023)

- 4 bootcamps se iniciaron en 2021 y finalizaron en 2022:
  - 2 Formaciones mixtas en Desarrollo Web Full Stack, en Gijón y Barcelona
  - 1 Formación en Desarrollo Web Full Stack para grupos de mujeres en Barcelona
  - 1 Formación en Desarrollo Web Frontend en Osona



Total Bootcamps realizados, finalizados e iniciados en 2022

Rompiendo la brecha digital de género

Programa Fem Coders

Fem Coders, elegido como uno de los 34 de los casi 8,000 proyectos presentados, como proyecto destinado al empoderamiento femenino de "Google.org Impact Challenge for Women and Girls 2021".

Los objetivos de Fem Coders son formar a 264 mujeres en Desarrollo Web Full Stack e inspirar a 3.600 niñas y chicas mediante talleres de iniciación a la programación, para 2024.

175 mujeres participantes

79% salida laboral positiva

8 bootcamps

417 niñas y chicas en talleres

En 2022, se realizaron 3 bootcamps (marzo-septiembre) en Barcelona, Madrid y Asturias. Y en septiembre se iniciaron 5 bootcamps, en Barcelona, Madrid, Asturias (ampliando a zona Norte de España), y en Sevilla en partenariado con la Fundación Don Bosco, y Málaga con la Asociación Arrabal AID.

Talleres de iniciación a la programación:

417 niñas y chicas, de entre 12 y 18 años, participaron en los talleres de iniciación a la programación que impartieron coders voluntarias, con la finalidad de despertar su vocación digital, a través de Coding Days en institutos y la participación en eventos como "Ciberconecta" de Madrid o "Talent Woman" de Málaga.

Ampliando el futuro con la AI School

Inteligencia Artificial

Replicando el modelo del éxito de la Microsoft AI School by Simplon lanzada en 2018 en Francia, la AI School F5 abrió sus puertas en Madrid con el objetivo de formar gratuitamente a personas en situación de vulnerabilidad para que se conviertan en desarrolladores/as en inteligencia artificial, en alianza con Microsoft, JP Morgan y Capgemini.

25 personas, con mayoría de mujeres, están realizando el bootcamp gratuito, intensivo e inclusivo de desarrollo en Inteligencia Artificial impartida por Factoría F5 en las oficinas centrales de Microsoft Ibérica y los espacios de Talent Garden en Madrid. El itinerario, de 9 meses de formación técnica y práctica, se dirige principalmente a jóvenes sin empleo, mujeres en situación de precariedad, personas refugiadas, desempleadas de larga duración, así como personas que necesitan reorientarse y formarse para poder reintegrarse en el mundo laboral.

El bootcamp finalizará en abril de 2023 y está diseñado especialmente para permitir la adquisición de las competencias más buscadas por las empresas tecnológicas. Esto se consigue a través de una pedagogía activa, 100% práctica, desarrollada por Simplon.co, y que Factoría F5 implementa en todas sus formaciones en España.

25
coders
bootcamp IA

59%
mujeres
coders IA

Fomentando la vocación digital

El objetivo del área de vocación es el de **identificar el talento digital** escondido, **fomentar la vocación digital** y generar **nuevas candidaturas** para las distintas formaciones de Factoría F5, a través de talleres de iniciación y programas educativos con distintas temáticas tecnológicas y digitales.

Talleres de iniciación:

164
talleres de programación

1.900
personas participantes

48%
participación femenina

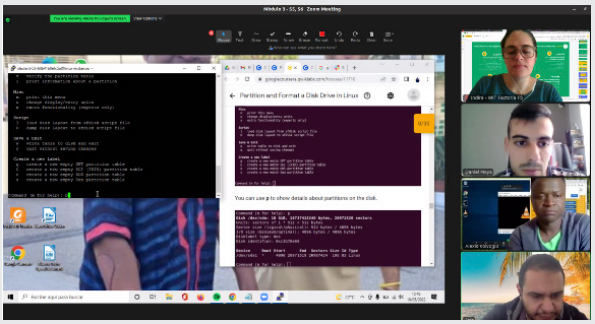
Realizamos 164 talleres de iniciación a la programación, impactando en más de 1900 personas, con un 48% de participación femenina y una edad media de 35 años.
340 personas derivaron en procesos de selección para optar a las formaciones de Factoría F5, de las cuales 32 realizaron la formación de desarrollo web full stack.

También se impartieron talleres de iniciación al Metaverso, Inteligencia Artificial o alfabetización digital, así como un módulo de iniciacion a la programación de 50h en colaboración con Fundación El Llindar y uno de 120h en la comarca de Osona.

Programa Work-in-Tech

El programa Work-in-Tech, impulsado a nivel europeo por INCO Academy y financiado por Google.org, brinda la oportunidad de obtener el Certificado Profesional de Google en Soporte de Tecnologías de la Información a través de la plataforma de aprendizaje en línea Coursera.

Work-In-Tech con Factoría F5 pone a disposición de las personas beneficiarias un equipo de tutoras/es que las acompaña tanto en el proceso formativo como en la práctica de competencias transversales.
En la 2ª edición (marzo de 2022), se certificaron 176 personas.



Impulsando el talento digital

Digital Talent Day:

El Digital Talent Day (Día del Talento Digital) es una jornada virtual enfocada en la selección y creación de empleo, en la que, a través de speed job datings (entrevista personal "rápida") conectamos a los/as coders ya graduados/as, con empresas tecnológicas innovadoras que están en búsqueda de talento digital diverso y de calidad.

En 2022 se celebraron 2 jornadas de Digital Talent Day (DTD):

+70
empresas reclutadoras

+170
coders entrevistados/as

+2.000
entrevistas simultáneas

DTD 4 de mayo: participación de 52 empresas reclutadoras de Barcelona, Asturias y Bilbao y 68 coders (inicialmente se había convocado a más de 80, pero consiguieron trabajo antes), en el que se realizaron más de 1.000 entrevistas simultáneas.

DTD 19 de octubre: participación de 40 empresas reclutadoras de Barcelona, Madrid y Asturias y 109 Coders, en el que se realizaron más de 1.100 entrevistas simultáneas.

Empresas: Abamobile, Accenture, Alisys, Atos, Atmira, Atrápalo.com, Babel, Berger-Levrault, Basetis, Berger-Levrault, Caixabank TECH, Capgemini, Claire Joster, Codurance, Crisiscreativa, Destinia, D&A Innovative Systems, Devoteam Drago, Dimensión - Ex Agencia de Publicidad, Ecna, eFilm, Empathy.co, Fidenet Comunicación, Gertek, Gestionet, GFT IT Consulting, Hays, Grupo ICA - ICALIA Solutions, Hodeia Digital, Holaluz, IBM, Ibermática, Inetum, Intermark IT, Izertis, Jump Math, Kernet, Kyndryl, Lambdaloopers, Lanalden, Lookiero, Logicalis Spain, Magenta People, Merkatu (Grupo Teknei), Merkle España, NTT Data, OK Ticket, Oxigent Technologies, Purple Blob, SeQura, SEIDOR Opentrends, Selection by Eurofirms, Seresco, Serinfor Servicios Informáticos, SII Concatel, Simbiosys, Softtek, Spring Professional (Grupo Adecco), Techedge ESPAÑA, Thoughtworks, Tiendeo, Tokiota, Táctica TIC, Techpump, Telanto, The Hotels Network, Travelport, Trentia Consulting, VASS, Viewnext y Volcanic Internet, Workóholics, Xupera y Zorraquino.

Retando al talento digital

Hackathon F5:

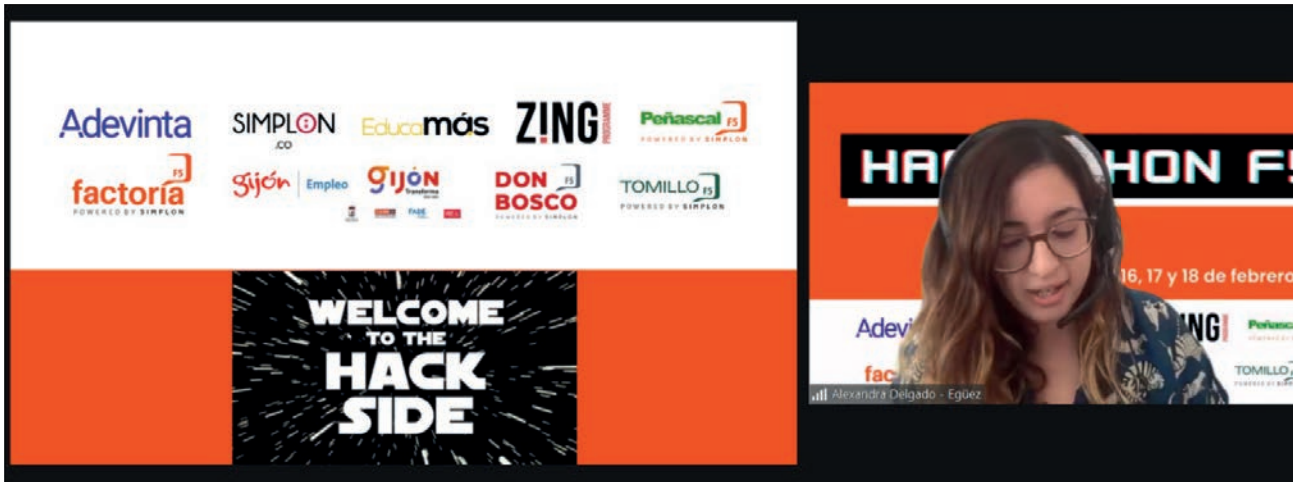
Es un evento de 48 horas dedicado a un reto técnico específico que lanza una empresa anfitriona invitada, en el que los/as coders de las formaciones de Desarrollo Web Full Stack en curso, trabajan por equipos en un entorno creado para fomentar el pensamiento creativo hacia nuevos conceptos, ideas y prototipos con la finalidad de crear un producto, servicio o modelo de negocio innovador. Los trabajos finales son evaluados por un jurado de profesionales técnicos especialistas en la materia que determinan el equipo ganador con un premio final.

2
Hackathon F5

+300
coders participantes

+40
empresas, entidades e instituciones

Escuelas de Barcelona, Bilbao, Asturias, Sevilla y Colombia invitada.
Empresas anfitrionas: Adevinta Spain y Thoughtworks Spain



Destacados 2022

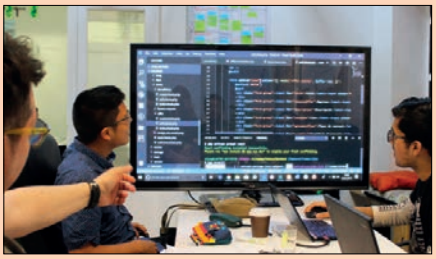
Febrero

Madrid

Presentación de la Alianza por el Talento Digital Inclusivo de Madrid.

Marzo

Celebración del European board Simplon en Barcelona.



Mayo

Digital Talent Day.

Junio

Barcelona

Inauguración del espacio Factoría F5 en Barcelona.

Barcelona

Inicio de la primera formación con el programa Singulars del SOC juntamente con PIMEC.

2a edición Hackathon F5.

Asturias

Entrada como miembros de la Plataforma contra la pobreza de Asturias (EAPN.as).

Abril

Asturias

Presentación de proyectos pedagógicos y entrega de diplomas de la 1ª promoción en Gijón F5 con la Alcaldesa de Gijón.

Entramos a formar parte del ECAS.

Destacados 2022

Julio

Encuentro anual de la Red F5, en Barcelona.

Trainers Day con las/os formadoras/os de desarrollo web fullstack de la Red F5.

Septiembre

Barcelona

Visita y muestra de proyectos en Thoughtworks.

Nace la Fundación Somos F5.

Somos F5

Octubre

Digital Talent Day.

Barcelona

Inicio del proyecto Digital Future con la red Incorpora de la Caixa en Catalunya y la Fundación Accenture.

Barcelona

Graduación bootcamp Osona Digital Academy F5.

Madrid

NASA Space Apps Challenge hackathon con la 1a promo de IA.

Barcelona

Graduación de la 3a promoción del BCN #FemTech con Ada Colau, Ayuntamiento de Barcelona.

Destacados 2022

Noviembre

Madrid

Lanzamiento primera promoción Inteligencia Artificial AI School F5 Madrid.

Talent Woman en el FYCMA en Málaga junto a Arrabal-AID.

Barcelona

1er acto de graduación del proyecto BCN Inclusive Coding.

Asturias

Primera promoción proyecto RuralCamp y presentación en evento en Madrid deFundación EDP.

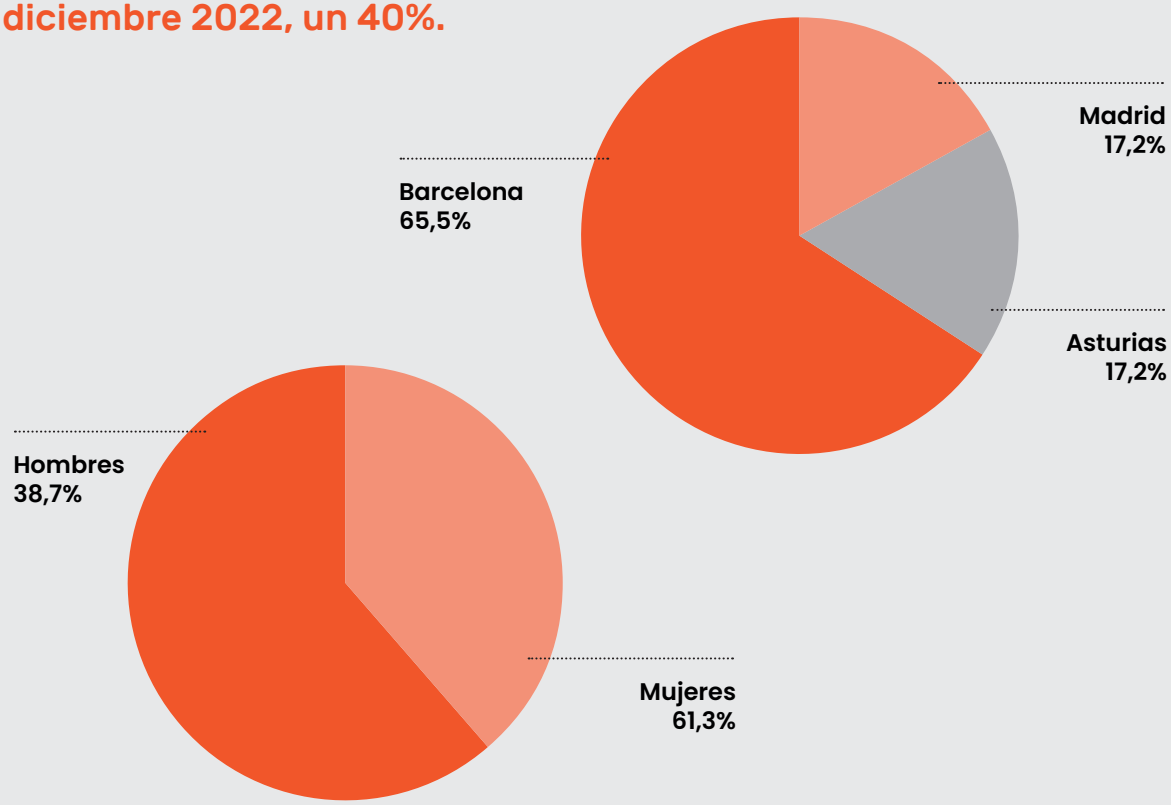
Diciembre

Madrid

Visita de las promociones Femcoder a las oficinas de Google en Madrid.

Equipo Factoría F5

El equipo de factoría F5 creció, desde enero de 2022 a diciembre 2022, un 40%.



1er encuentro de Formadores/as
Julio 2022

Se realizaron una serie de dinámicas, con el fin de fomentar la cohesión y hacer equipo.

Plan Educo para entorno protector

Creación del Entorno Protector
Política de protección y buen trato

Datos económicos 2022

Balance Económico 2022

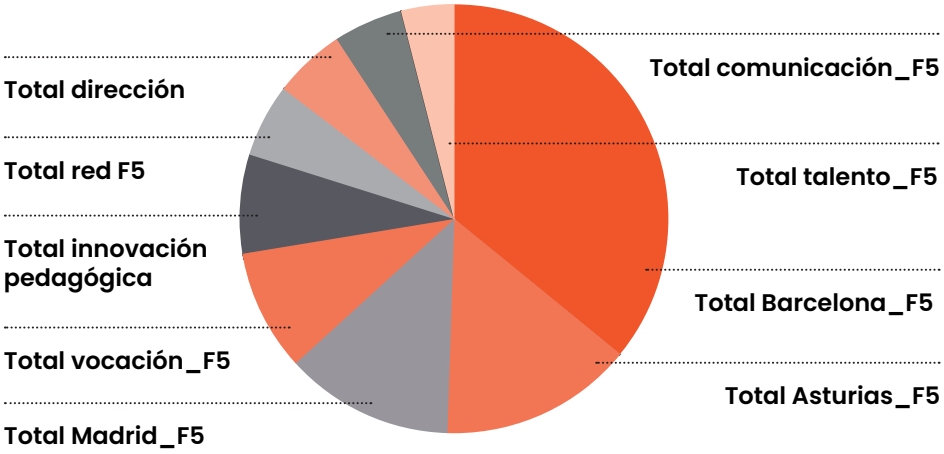
Total ingresos 2022: **1.366.155,94 euros**
+166% vs. 2021

Total gastos 2022: **1.365.628,73 euros**
+179% vs. 2021

Entidades financiadoras:

Google.org
NTT Data
Adevinta
Microsoft
Capgemini
Endesa
Fundación Nous Cims
Servei Català Ocupació/Generalitat Catalunya
INCO
JP Morgan
Ayuntamiento de Gijón
Aportación entidades RED
Consell Comarcal
Osona-Ajuntament Vic
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet
Programa Incorpora de La Caixa
Principado de Asturias Barcelona Activa
Aigües de Barcelona
Fundación EDP

Distribución gasto por áreas



Resultado 2022: **527,12 euros**

Futuro

Colaboración con la Fundación Somos F5

Red de escuelas F5 que abrirá rutas inclusivas al talento digital, trabajando junto a empresas, entidades y organizaciones para lograr que personas en situación de vulnerabilidad cambien su vida aprendiendo a programar e insertándose en el sector tecnológico.

Proyecto europeo Tech Time to Skill

Proyecto a 3 años cofinanciado por la Unión Europea que iniciará en 2023 para impulsar la adquisición y el desarrollo de competencias digitales avanzadas en Ciberseguridad e Inteligencia Artificial dirigido a PYMES (empresarios/as, directivos/as y trabajadores/as), y por otro lado, a personas en situación de desempleo.

Diversificación de la oferta formativa:

- Ciberseguridad
- Cloud
- Metaverso

Expansión y prospección

- Llegamos a la Comunidad Valencia para iniciar un bootcamp en Cloud AWS re/Start.
- Iniciamos proceso de certificacion de calidad para la ISO 9001
- Creación de la escuela y oficina Factoría F5 Madrid.
- A finales de 2022 se impulsó el proyecto Rural Camp, que se ejecutará en 2023, impulsando el bootcamp de Desarrollo Web Full Stack a personas que viven en zonas rurales.

Colabora entidades y empresas comprometidas

Dona 1€/mes
apoyo directo a
la comunidad de coders

Voluntariado
Forma parte de
nuestro equipo
de voluntarias

Donaciones
Donaciones de equipos,
recursos, etc.

Financiadores:

Colaboradores:

F5

factoría

POWERED BY SIMPLON

www.factoriaf5.org

info@factoriaf5.org